



ประกาศกรมส่งเสริมการเรียนรู้  
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการโอนเงินเดือน  
ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา  
สังกัดกรมส่งเสริมการเรียนรู้ พ.ศ. ๒๕๖๗

ด้วย ก.ค.ศ. ได้ออก กฎ ก.ค.ศ. การโอนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยให้ใช้บังคับ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป และได้กำหนดหลักเกณฑ์การคำนวณจำนวนเงินและการบริหารวงเงินสำหรับการโอนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๕ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการโอนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดกรมส่งเสริมการเรียนรู้ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย โปร่งใส ตรวจสอบได้ และเป็นไปตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด กรมส่งเสริมการเรียนรู้ จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการโอนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสังกัดกรมส่งเสริมการเรียนรู้ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศกรมส่งเสริมการเรียนรู้ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการโอนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดกรมส่งเสริมการเรียนรู้ พ.ศ. ๒๕๖๗”

ข้อ ๒ ให้ใช้หลักเกณฑ์และวิธีการตามประกาศนี้ เพื่อการพิจารณาโอนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ สังกัดกรมส่งเสริมการเรียนรู้ ตั้งแต่วันที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๗) เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“ผู้บังคับบัญชา” หมายถึง อธิบดี ผู้บริหารสถานศึกษา ผู้บริหารการศึกษา หรือผู้บริหารหน่วยงานการศึกษาที่เรียกชื่ออย่างอื่น ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด

“ผู้มีอำนาจสั่งโอนเงินเดือน” หมายถึง ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ (๕) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

“ข้าราชการ” หมายถึง ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่รับเงินเดือนจากเงินงบประมาณสังกัดกรมส่งเสริมการเรียนรู้ (ยกเว้นบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒))

ข้อ ๔ กฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง

การพิจารณาโอนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้ถือปฏิบัติ ตาม กฎ ก.ค.ศ. การโอนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๕ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการครูและลูกจ้างประจำผู้ที่ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้าง ถึงขั้นสูงหรือใกล้ถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม รวมถึง หลักเกณฑ์หรือมติ ก.ค.ศ. ที่มีมติอนุมัติเป็นหลักการให้ผู้บังคับบัญชาหรือผู้มีอำนาจสั่งโอนเงินเดือนพิจารณาโอนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการเป็นกรณีพิเศษเฉพาะรายได้

ข้อ ๕ การพิจารณา...

ข้อ ๕ การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนแต่ละครั้งให้นำผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน และวงเงินที่ได้รับจัดสรรมาประกอบการพิจารณาและกำหนดร้อยละโดยใช้ฐานในการคำนวณและช่วงเงินเดือน สำหรับการเลื่อนในแต่ละกลุ่มและอันดับเงินเดือนตามตารางฐานในการคำนวณที่ ก.ค.ศ.กำหนด ดังนี้

(๑) การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาแต่ละคนในแต่ละครั้ง ให้เลื่อนได้ไม่เกินขั้นสูงของอันดับเงินเดือนที่ได้รับแต่งตั้ง

ในกรณีที่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ใดได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของอันดับเงินเดือนตาม กฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับเงินเดือนสูงกว่าหรือต่ำกว่าขั้นต่ำหรือสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ พ.ศ. ๒๕๕๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม การเลื่อนเงินเดือนให้คำนวณจากฐานในการคำนวณของอันดับเงินเดือนของตำแหน่งและวิทยฐานะที่ดำรงอยู่

(๒) ห้ามใช้วิธีการหารเฉลี่ยเพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการเลื่อนเงินเดือนในอัตราร้อยละที่เท่ากัน

(๓) การกำหนดกรอบวงเงินในการเลื่อนเงินเดือนรายบุคคลไม่เกินร้อยละ ๖ ของฐานในการคำนวณและช่วงเงินเดือนสำหรับการเลื่อนเงินเดือนในแต่ละอันดับของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ

(๔) การคำนวณจำนวนเงินสำหรับการเลื่อนเงินเดือน ถ้ามีเศษไม่ถึงสิบบาทให้ปัดเป็นสิบบาท

(๕) การเลื่อนเงินเดือนในแต่ละรอบการประเมินให้อยู่ในวงเงินร้อยละ ๒.๙ ส่วนที่เหลือ ๐.๑ จัดสรรไว้สำหรับภาพรวมของกรมส่งเสริมการเรียนรู้ และไม่สามารถนำไปใช้ในรอบการประเมินต่อไปได้อีก

(๖) วงเงินที่ใช้เลื่อนเงินเดือนสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่เกษียณอายุราชการ และอยู่ในเกณฑ์ที่จะได้เลื่อนเงินเดือน ให้ใช้วงเงินเดียวกันกับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ไม่ได้เกษียณอายุราชการ โดยให้เลื่อนเงินเดือนในวันที่ ๓๐ กันยายนของปีที่จะพ้นจากราชการ เพื่อประโยชน์ในการคำนวณบำเหน็จบำนาญ

ข้อ ๖ การแบ่งกลุ่มและการบริหารวงเงินเพื่อใช้เลื่อนเงินเดือน

(๑) การแบ่งกลุ่มเพื่อบริหารวงเงิน ให้แบ่งออกเป็น ๒ กลุ่ม ดังนี้

(ก) กลุ่มที่ ๑ ข้าราชการที่รับเงินเดือน อันดับครูผู้ช่วย คศ. ๑ คศ. ๒ และ คศ. ๓

(ข) กลุ่มที่ ๒ ข้าราชการที่รับเงินเดือน อันดับ คศ.๔ และ คศ.๕

(๒) การบริหารวงเงินเพื่อใช้เลื่อนเงินเดือน ตามข้อ (๑) สำหรับหน่วยงานการศึกษา ให้แยกวงเงินการเลื่อนเงินเดือน ออกเป็น ๓ กลุ่ม ดังนี้

(ก) ผู้บริหารการศึกษา หรือผู้บริหารหน่วยงานทางการศึกษาที่เรียกชื่อเป็นอย่างอื่น บริหารวงเงินที่กรมส่งเสริมการเรียนรู้

(ข) ผู้อำนวยการสถานศึกษา

(ค) ข้าราชการครูสายงานการสอน (ครูผู้ช่วย และครู) และศึกษานิเทศก์

(๓) การบริหารวงเงินเพื่อใช้เลื่อนเงินเดือน ตามข้อ (๑) ของสถานศึกษาชั้นตรง ให้แยกวงเงินการเลื่อนเงินเดือน ออกเป็น ๒ กลุ่ม ดังนี้

(ก) ผู้อำนวยการสถานศึกษาชั้นตรง บริหารวงเงินที่กรมส่งเสริมการเรียนรู้

(ข) รองผู้อำนวยการสถานศึกษาและข้าราชการสายงานการสอน

ข้อ ๗ การแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาผลการปฏิบัติงาน กลั่นกรองผลการปฏิบัติงาน ไม่น้อยกว่า ๓ คน ทำหน้าที่พิจารณา รายงานผลการพิจารณา และเสนอความเห็นต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับ เพื่อประกอบการพิจารณาของอธิบดีกรมส่งเสริมการเรียนรู้

ข้อ ๘ การส่งเลื่อน...

ข้อ ๘ การสั่งเลื่อนเงินเดือน

(๑) ให้ผู้บังคับบัญชาจัดให้มีการแจ้งผลการเลื่อนเงินเดือนแต่ละครั้งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาแต่ละคนทราบเป็นข้อมูลเฉพาะแต่ละบุคคล

(๒) การแจ้งผลการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาประกอบด้วยอัตราร้อยละที่ได้รับการเลื่อน ฐานในการคำนวณ จำนวนเงินที่ได้รับการเลื่อน และเงินเดือนที่พึงได้รับเมื่อได้รับการเลื่อนตามผลการเลื่อนเงินเดือน

ข้อ ๙ ให้ประกาศอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณที่ได้ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือน โดยต้องประกาศให้ทราบเป็นการทั่วไปอย่างชัดที่สุด พร้อมกับการมีคำสั่งเลื่อนเงินเดือน

ข้อ ๑๐ กรณีข้าราชการผู้ใดย้ายหลังวันที่ ๑ มีนาคม หรือวันที่ ๑ กันยายน ให้ผู้บังคับบัญชา ซึ่งเป็นผู้ประเมินผลการปฏิบัติงานในส่วนราชการเดิมก่อนการย้าย เป็นผู้ประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการผู้นั้น และนำอัตราเงินเดือนของข้าราชการดังกล่าวไปคำนวณรวมเป็นวงเงินการเลื่อนเงินเดือนและบริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือนในส่วนราชการเดิมแล้วส่งผลการพิจารณาการเลื่อนเงินเดือนดังกล่าวให้ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือน

ข้อ ๑๑ การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ช่วยราชการข้าราชการผู้ใดได้รับมอบหมายให้ไปช่วยราชการหรือปฏิบัติราชการในสถานศึกษาอื่นเกินกว่ากึ่งหนึ่งของรอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้ผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือหน่วยงานที่ข้าราชการผู้นั้นไปช่วยราชการหรือปฏิบัติราชการมีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการดังกล่าว และนำอัตราเงินเดือนของผู้นั้นไปคำนวณรวมเป็นวงเงินการเลื่อนเงินเดือนและบริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือนในสถานศึกษาหรือหน่วยงานที่ผู้นั้นไปช่วยราชการหรือปฏิบัติราชการ แล้วส่งผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนดังกล่าวให้ผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือน

ข้อ ๑๒ กรณีเสียชีวิตก่อนหรือในวันที่ ๑ เมษายน หรือวันที่ ๑ ตุลาคม ข้าราชการผู้นั้น มีระยะเวลาปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า ๔ เดือน และมีคุณสมบัติที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนตามข้อ ๑๐ ของกฎ ก.ค.ศ. การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑ ให้เลื่อนเงินเดือนได้ โดยให้ใช้วงเงินร้อยละ ๓ ของฐานเงินเดือนของผู้เสียชีวิตรายนั้นได้ เพื่อประโยชน์ในการคำนวณบำเหน็จบำนาญ

ข้อ ๑๓ ผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนจะนำเอาเหตุที่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ใดถูกแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนในกรณีถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง หรือถูกฟ้องคดีอาญา มาเป็นเหตุในการไม่พิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้นั้นไม่ได้

ข้อ ๑๔ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ใด ลา กิจส่วนตัว และหรือลาป่วยรวมกัน เกิน ๘ ครั้ง แนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนที่มีได้กำหนดไว้ในประกาศนี้ ให้เป็นไปตามที่ กฎ ก.ค.ศ. การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑ และที่ ก.ค.ศ. กำหนด หรือมาทำงาน สายเกิน ๙ ครั้ง ในครั้งปีที่แล้วมา จะไม่ได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนในแต่ละครั้ง

ข้อ ๑๕ กรณีที่ไม่สั่งเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ใด ให้แจ้งให้ผู้นั้นทราบ พร้อมระบุเหตุผลที่ไม่สั่งเลื่อนเงินเดือนได้ทราบเป็นลายลักษณ์อักษรทันทีที่ตรวจสอบพบว่าขาดคุณสมบัติ

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายธนากร ดอนเหนือ)

ผู้ตรวจราชการกระทรวงศึกษาธิการ

รักษาราชการแทนอธิบดีกรมส่งเสริมการเรียนรู้