



ประกาศกรมส่งเสริมการเรียนรู้
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการโอนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)
สังกัดกรมส่งเสริมการเรียนรู้ พ.ศ. ๒๕๖๗

เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามที่ ก.ค.ศ. กำหนดและให้การโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ในสังกัดกรมส่งเสริมการเรียนรู้ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย โปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้ จึงประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการโอนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ในสังกัดกรมส่งเสริมการเรียนรู้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้ เรียกว่า “ประกาศกรมส่งเสริมการเรียนรู้ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการโอนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)”

ข้อ ๒ ให้ใช้หลักเกณฑ์และวิธีการตามประกาศนี้ เพื่อการพิจารณาโอนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) สังกัดกรมส่งเสริมการเรียนรู้ ตั้งแต่การโอนเงินเดือน ครั้งที่ ๑ ในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ การโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ให้เลื่อนได้ไม่เกินวงเงินในอัตราร้อยละ ๓ ของเงินเดือนที่จ่ายให้ข้าราชการ ณ วันที่ ๑ มีนาคม และวันที่ ๑ กันยายน ตามลำดับ

การโอนเงินเดือนให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) แต่ละคน ในแต่ละครั้ง ให้เลื่อนได้ไม่เกินเงินเดือนสูงสุดที่ ก.พ. กำหนด สำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งและไม่เกินอัตราร้อยละ ๖ ของฐานในการคำนวณ

การโอนเงินเดือนข้าราชการในแต่ละครั้ง ไม่ให้ใช้วิธีการหารเฉลี่ยเพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ทุกคน ได้รับการโอนเงินเดือนในอัตราร้อยละที่เท่ากัน

ข้อ ๔ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ที่ได้รับการพิจารณาโอนเงินเดือนในแต่ละครั้ง ต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ที่ ก.พ. กำหนดตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยการโอนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาใช้โดยอนุโลม ประกอบกับกฎ ก.ค.ศ. การโอนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑ ระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงหรือใกล้ถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศร ๐๒๐๖.๕/ว ๒๓ ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๕๙ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้งมาใช้สำหรับตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

ข้อ ๕ ข้าราชการครู...

ข้อ ๕ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ผู้ใดลาป่วยและหรือลาภักจรวมกันเกิน ๘ ครั้ง หรือลาป่วยและลาภักจรวมกันเกิน ๒๓ วัน หรือมาทำงานสายเกิน ๙ ครั้ง ในครึ่งปีที่แล้วมา จะไม่ได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนในแต่ละครั้ง

ข้อ ๖ วงเงินที่ใช้เลื่อนเงินเดือนในแต่ละรอบ กรมส่งเสริมการเรียนรู้จะพิจารณาจัดสรรให้ สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้จังหวัด/กรุงเทพมหานคร จำนวนไม่เกินร้อยละ ๒.๙ ของอัตราเงินเดือน วันที่ ๑ มีนาคม และวันที่ ๑ กันยายน ของเงินเดือนที่ข้าราชการในสังกัดของแต่ละหน่วยงาน ส่วนที่เหลือ จัดไว้สำหรับการบริหารวงเงินในภาพรวมของกรมส่งเสริมการเรียนรู้

ข้อ ๗ วงเงินที่ใช้เลื่อนในแต่ละรอบ ตามที่ได้รับจัดสรรให้ใช้เลื่อนกับผู้ดำรงตำแหน่ง ประเภทวิชาการและประเภททั่วไป

ข้อ ๘ ให้ผู้ดำรงตำแหน่งต่อไปนี้เป็นผู้บริหารวงเงินของข้าราชการในแต่ละรอบการ ประเมิน โดยมีอธิบดีและรองอธิบดีเป็นผู้บริหารวงเงิน สายงานตำแหน่งประเภทวิชาการและประเภททั่วไป ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) สังกัดกรมส่งเสริมการเรียนรู้

(๑) ผู้บริหารการศึกษา พิจารณาการบริหารวงเงินของข้าราชการภายในสังกัดตามวงเงิน ร้อยละ ๒.๙ ที่กรมส่งเสริมการเรียนรู้จัดสรรให้ และเสนอให้ผู้มีหน้าที่บริหารวงเงินพิจารณาต่อไป

(๒) อธิบดีกรมส่งเสริมการเรียนรู้ เป็นผู้บริหารวงเงินที่เหลือ ๐.๑ ของข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) สายงานตำแหน่ง ประเภทวิชาการและประเภททั่วไป ของข้าราชการในสังกัดกรมส่งเสริมการเรียนรู้

ข้อ ๙ ในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้นำผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ที่ได้ดำเนินการตามประกาศกรมส่งเสริมการเรียนรู้ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติ ราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) มาประกอบการพิจารณาและให้นำข้อมูลการลา พุทธกรรมกรรมมาทำงาน การรักษาวินัย การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ และข้อควรพิจารณาอื่นมาประกอบการพิจารณาด้วย ทั้งนี้ ให้ผู้บริหารวงเงินพิจารณาเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการในสังกัดภายในกรอบวงเงินที่ได้รับในแต่ละรอบ การประเมิน


ข้อ ๑๐ เมื่อกรมส่งเสริมการเรียนรู้ได้พิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ในแต่ละรอบเรียบร้อยแล้ว ให้กลุ่มบริหารงานบุคคลและนิติการ แจงผลการเลื่อนเงินเดือนเป็นข้อมูลเฉพาะรายบุคคล ประกอบด้วย

- (๑) อัตราร้อยละที่ได้รับเลื่อน
- (๒) ฐานในการคำนวณ
- (๓) จำนวนเงินที่ได้รับการเลื่อน
- (๔) เงินเดือนที่พึงจะได้รับการเลื่อนตามผลการเลื่อนเงินเดือน
- (๕) แจงเหตุผลที่ไม่ได้เลื่อนเงินเดือน (ถ้ามีข้าราชการที่ไม่ได้รับการเลื่อนเงินเดือน)

หลักเกณฑ์...

หลักเกณฑ์และวิธีการโอนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ให้เป็นไปตามประกาศนี้และเป็นไปตาม
หลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายธนากร ดอนเหนือ)
ผู้ตรวจราชการกระทรวงศึกษาธิการ
รักษาราชการแทนอธิบดีกรมส่งเสริมการเรียนรู้