



ที่ ศธ ๐๗๐๐๗/๗๗๕๘

กรมส่งเสริมการเรียนรู้  
กระทรวงศึกษาธิการ  
กทม. ๑๐๓๐๐

๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๗

เรื่อง การจัดทำข้อตกลงในการพัฒนางาน (PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำกรุงเทพมหานคร/จังหวัด ทุกแห่ง

- อ้างอิง ๑. สำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๙ ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔  
๒. สำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๑๐ ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔  
๓. สำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๑๑ ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔  
๔. สำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๒ ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔  
๕. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/๑๑๒๒ ลงวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๗  
๖. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/๑๑๔๔ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๗  
๗. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/๑๕๔ ลงวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๖  
๘. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/๑๖๘๕ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗  
๙. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๔  
๑๐. หนังสือกรมส่งเสริมการเรียนรู้ ที่ ศธ ๐๗๐๐๗/๒๑๗ ลงวันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๖  
๑๑. หนังสือกรมส่งเสริมการเรียนรู้ ที่ ศธ ๐๗๐๐๗/๔๐๐๙ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๗

ตามหนังสือที่อ้างอิง ๑ - ๔ ก.ค.ศ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ และตำแหน่งผู้บริหารการศึกษา โดยให้ดำเนินการจัดทำข้อตกลงในการพัฒนางาน (PA) ทุกรอบปีงบประมาณ ซึ่งต่อมาได้แก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินดังกล่าว และตามหนังสือที่อ้างอิง ๕ - ๖ โดยให้ส่วนราชการและหน่วยงานการศึกษาทราบและถือปฏิบัติ นั้น

กรมส่งเสริมการเรียนรู้ ขอเรียนว่า เพื่อให้การดำเนินการจัดทำข้อตกลงในการพัฒนางาน (PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด จึงขอให้หน่วยงานการศึกษา ดำเนินการดังนี้

๑. ให้ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัด/กรุงเทพมหานคร ดำเนินการจัดทำข้อตกลงในการพัฒนางาน (PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามแบบ PA ๑/บก. (ผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษา ไม่มีวิทยฐานะเชี่ยวชาญ/วิทยฐานะเชี่ยวชาญ) แล้วแต่กรณี

๒. ให้ผู้อำนวยการ...

“เรียนดี มีความสุข”

๒. ให้ผู้อำนวยการสถาบันส่งเสริมการเรียนรู้ภาค/สถาบันการศึกษาและพัฒนาต่อเนื่องสิรินธร/ศูนย์ส่งเสริมการเรียนรู้กลุ่มเป้าหมายพิเศษ ดำเนินการจัดทำข้อตกลงในการพัฒนางาน (PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามแบบ PA ๑/บก. (ผู้อำนวยการหน่วยงานการศึกษา ไม่มีวิทยฐานะเชี่ยวชาญ/วิทยฐานะเชี่ยวชาญ) แล้วแต่กรณี

๓. ให้รองผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัด/กรุงเทพมหานคร วิทยฐานะเชี่ยวชาญ ดำเนินการจัดทำข้อตกลงในการพัฒนางาน (PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามแบบ PA ๑/บก. (รองผู้อำนวยการหน่วยงานการศึกษา วิทยฐานะเชี่ยวชาญ)

๔. กรณีรองผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัด/กรุงเทพมหานคร หรือผู้อำนวยการสถานศึกษา หรือศึกษานิเทศก์ ที่รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัด/กรุงเทพมหานคร ให้ดำเนินการจัดทำข้อตกลงในการพัฒนางาน (PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามแบบ PA ๑/บก. (ผู้อำนวยการหน่วยงานการศึกษา ไม่มีวิทยฐานะเชี่ยวชาญ/วิทยฐานะเชี่ยวชาญ) แล้วแต่กรณี

๕. กรณีรองผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัด/กรุงเทพมหานคร หรือผู้อำนวยการสถานศึกษา หรือศึกษานิเทศก์ ที่รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันส่งเสริมการเรียนรู้ภาค/สถาบันการศึกษาและพัฒนาต่อเนื่องสิรินธร/ศูนย์ส่งเสริมการเรียนรู้กลุ่มเป้าหมายพิเศษ ให้ดำเนินการจัดทำข้อตกลงในการพัฒนางาน (PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามแบบ PA ๑/บก. (ผู้อำนวยการหน่วยงานการศึกษา ไม่มีวิทยฐานะเชี่ยวชาญ/วิทยฐานะเชี่ยวชาญ) แล้วแต่กรณี

ทั้งนี้ การดำเนินการตามข้อที่ ๑ - ๕ แล้วแต่กรณี ให้จัดส่งแบบข้อตกลงในการพัฒนางาน (PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๔ ชุด ไปยังกรมส่งเสริมการเรียนรู้ ภายในวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ เพื่อนำเสนออธิบดีกรมส่งเสริมการเรียนรู้ ในฐานะผู้บังคับบัญชาให้ความเห็นชอบข้อตกลงในการพัฒนางาน (PA) ดังกล่าว

๖. กรณีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ย้ายหรือรักษาการในตำแหน่งผู้บริหารการศึกษาระหว่างปีงบประมาณ ให้ดำเนินการจัดทำข้อตกลงในการพัฒนางาน (PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามข้อที่ ๑ - ๕ แล้วแต่กรณี ของหน่วยงานการศึกษาที่มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาย้ายไปดำรงตำแหน่งหรือรักษาการในตำแหน่ง กับผู้บังคับบัญชาใหม่

๗. กรณีตำแหน่งผู้บริหารการศึกษา (รองผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัด/กรุงเทพมหานคร ที่ยังไม่มีวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ หรือวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ) ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ และตำแหน่งครู ให้ดำเนินการจัดทำข้อตกลงในการพัฒนางาน (PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ต่อผู้บังคับบัญชา ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๘. กรณีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาไปช่วยราชการในหน่วยงานในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ หรือไปช่วยราชการหรือช่วยปฏิบัติการสอนในสถานศึกษาหรือหน่วยงานสังกัดอื่นที่มีเหตุผลความจำเป็นพิเศษ ให้ดำเนินการจัดทำข้อตกลงในการพัฒนางาน (PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ต่อผู้บังคับบัญชา แล้วแต่กรณี ตามหนังสือที่อ้างถึง ๗ - ๘

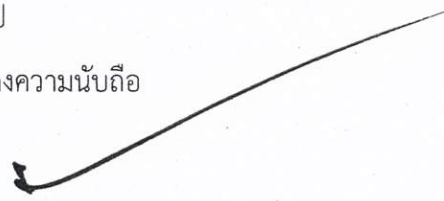
๙. ให้หน่วยงาน...



๙. ให้หน่วยงานการศึกษา ดำเนินการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลง (PA) ให้แล้วเสร็จ ภายในรอบการประเมิน และจัดเก็บแบบประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลง (PA) และนำเข้าสู่ข้อมูลผลการประเมิน การพัฒนางานตามข้อตกลง (PA) ในระบบ (DPA) รวมถึง แจ้งสถานศึกษาในสังกัดดำเนินการดังกล่าว ตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด ตามหนังสือที่อ้างถึง ๙ - ๑๑ เพื่อนำไปใช้ในการขอมัติหรือเลื่อนวิทยฐานะ การคงวิทยฐานะ และใช้เป็นองค์ประกอบการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายธนากร ดอนเหนือ)  
อธิบดีกรมส่งเสริมการเรียนรู้

กลุ่มบริหารงานบุคคลและนิติการ

โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๒๙๒๕

โทรสาร ๐ ๒๒๘๒ ๖๘๙๘

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ roomdolehr@dole.go.th