

ที่ ศธ ๐๓/๐๐๓/ ๓๒๘๘



กรมส่งเสริมการเรียนรู้
กระทรวงศึกษาธิการ
กทม. ๑๐๓๐๐

๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘

เรื่อง การกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ในจังหวัดชายแดนภาคใต้ เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สังกัดกรมส่งเสริมการเรียนรู้

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงาน สกร.ประจำจังหวัดนราธิวาส

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๖ ลงวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๒

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศกรมส่งเสริมการเรียนรู้ ณ วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ฉบับ

ตามหนังสือที่อ้างถึง ก.ค.ศ. กำหนดให้นำหลักเกณฑ์ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑ ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๕๑ เรื่อง การบริหารงานบุคคลในจังหวัดชายแดนภาคใต้ มาใช้บังคับกับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) โดยอนุโลม ซึ่งให้ส่วนราชการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลตามความเหมาะสม นั้น

กรมส่งเสริมการเรียนรู้ ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ในจังหวัดชายแดนภาคใต้ เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สังกัดกรมส่งเสริมการเรียนรู้ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย (QR Code) ดังนั้นจึงขอให้หน่วยงานการศึกษา ดำเนินการแจ้งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดที่เกี่ยวข้องเพื่อทราบและถือปฏิบัติ กรณีมีคุณสมบัติครบถ้วนและประสงค์จะขอเลื่อนระดับชำนาญการ ในจังหวัดชายแดนภาคใต้ ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกฯ ฉบับนี้

กรณีขอเลื่อนระดับชำนาญการพิเศษ กรมส่งเสริมการเรียนรู้ จะดำเนินการประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคล ในจังหวัดชายแดนภาคใต้ เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกฯ ฉบับนี้ ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายธนากร ดอนเหนือ)

อธิบดีกรมส่งเสริมการเรียนรู้

กองบริหารทรัพยากรบุคคล
กลุ่มประเมินบุคคลและผลงาน
โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๒๙๒๕

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ personnel_nfedc@dole.go.th

สิ่งที่ส่งมาด้วย



“เรียนดี มีความสุข”

ที่ ศธ ๐๗๐๐๗/ ๓๒๘๘



กรมส่งเสริมการเรียนรู้
กระทรวงศึกษาธิการ
กทม. ๑๐๓๐๐

๑

พฤษภาคม ๒๕๖๘

เรื่อง การกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ในจังหวัดชายแดนภาคใต้ เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สังกัดกรมส่งเสริมการเรียนรู้

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงาน สกร.ประจำจังหวัดปัตตานี

อ้างอิง หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๖ ลงวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๒

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศกรมส่งเสริมการเรียนรู้ ณ วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ฉบับ

ตามหนังสือที่อ้างถึง ก.ค.ศ. กำหนดให้นำหลักเกณฑ์ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑ ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๕๑ เรื่อง การบริหารงานบุคคลในจังหวัดชายแดนภาคใต้ มาใช้บังคับกับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) โดยอนุโลม ซึ่งให้ส่วนราชการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลตามความเหมาะสม นั้น

กรมส่งเสริมการเรียนรู้ ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ในจังหวัดชายแดนภาคใต้ เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สังกัดกรมส่งเสริมการเรียนรู้ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย (QR Code) ดังนั้นจึงขอให้หน่วยงานการศึกษา ดำเนินการแจ้งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดที่เกี่ยวข้องเพื่อทราบและถือปฏิบัติ กรณีมีคุณสมบัติครบถ้วนและประสงค์จะขอเลื่อนระดับชำนาญการ ในจังหวัดชายแดนภาคใต้ ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกฯ ฉบับนี้

กรณีขอเลื่อนระดับชำนาญการพิเศษ กรมส่งเสริมการเรียนรู้ จะดำเนินการประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคล ในจังหวัดชายแดนภาคใต้ เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกฯ ฉบับนี้ ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายธนกร ดอนเหนือ)

อธิบดีกรมส่งเสริมการเรียนรู้

๐ 1 พ.ค. 2568

กองบริหารทรัพยากรบุคคล

กลุ่มประเมินบุคคลและผลงาน

โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๒๕๒๕

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ personnel_nfedc@dole.go.th

สิ่งที่ส่งมาด้วย



“เรียนดี มีความสุข”

ที่ ศธ ๐๗๐๐๗/ ๓๒๘๘



กรมส่งเสริมการเรียนรู้
กระทรวงศึกษาธิการ
กทม. ๑๐๓๐๐

๑

พฤษภาคม ๒๕๖๘

เรื่อง การกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ในจังหวัดชายแดนภาคใต้ เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สังกัดกรมส่งเสริมการเรียนรู้

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงาน สกร.ประจำจังหวัดยะลา

อ้างอิง หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๖ ลงวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๒

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศกรมส่งเสริมการเรียนรู้ ณ วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ฉบับ

ตามหนังสือที่อ้างถึง ก.ค.ศ. กำหนดให้นำหลักเกณฑ์ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑ ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๕๑ เรื่อง การบริหารงานบุคคลในจังหวัดชายแดนภาคใต้ มาใช้บังคับกับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) โดยอนุโลม ซึ่งให้ส่วนราชการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลตามความเหมาะสม นั้น

กรมส่งเสริมการเรียนรู้ ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ในจังหวัดชายแดนภาคใต้ เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สังกัดกรมส่งเสริมการเรียนรู้ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย (QR Code) ดังนั้นจึงขอให้หน่วยงานการศึกษา ดำเนินการแจ้งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดที่เกี่ยวข้องเพื่อทราบและถือปฏิบัติ กรณีมีคุณสมบัติครบถ้วนและประสงค์ขอเลื่อนระดับชำนาญการ ในจังหวัดชายแดนภาคใต้ ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกฯ ฉบับนี้

กรณีขอเลื่อนระดับชำนาญการพิเศษ กรมส่งเสริมการเรียนรู้ จะดำเนินการประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคล ในจังหวัดชายแดนภาคใต้ เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกฯ ฉบับนี้ ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายธนกร ดอนเหนือ)
อธิบดีกรมส่งเสริมการเรียนรู้

กองบริหารทรัพยากรบุคคล
กลุ่มประเมินบุคคลและผลงาน
โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๒๙๒๕

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ personnel_nfedc@dole.go.th

สิ่งที่ส่งมาด้วย



“เรียนดี มีความสุข”

ที่ ศธ ๐๗๐๐๗/ ๓๒๘๘



กรมส่งเสริมการเรียนรู้
กระทรวงศึกษาธิการ
กทม. ๑๐๓๐๐

๑

พฤษภาคม ๒๕๖๘

เรื่อง การกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ในจังหวัดชายแดนภาคใต้ เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สังกัดกรมส่งเสริมการเรียนรู้

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงาน สกร.ประจำจังหวัดสงขลา

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๖ ลงวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๒

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศกรมส่งเสริมการเรียนรู้ ณ วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ฉบับ

ตามหนังสือที่อ้างถึง ก.ค.ศ. กำหนดให้นำหลักเกณฑ์ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑ ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๕๑ เรื่อง การบริหารงานบุคคลในจังหวัดชายแดนภาคใต้ มาใช้บังคับกับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) โดยอนุโลม ซึ่งให้ส่วนราชการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลตามความเหมาะสม นั้น

กรมส่งเสริมการเรียนรู้ ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ในจังหวัดชายแดนภาคใต้ เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สังกัดกรมส่งเสริมการเรียนรู้ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย (QR Code) ดังนั้นจึงขอให้หน่วยงานการศึกษา ดำเนินการแจ้งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดที่เกี่ยวข้องเพื่อทราบและถือปฏิบัติ กรณีมีคุณสมบัติครบถ้วนและประสงค์จะขอเลื่อนระดับชำนาญการ ในจังหวัดชายแดนภาคใต้ ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกฯ ฉบับนี้

กรณีขอเลื่อนระดับชำนาญการพิเศษ กรมส่งเสริมการเรียนรู้ จะดำเนินการประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคล ในจังหวัดชายแดนภาคใต้ เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกฯ ฉบับนี้ ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสนากร ดอนเหนือ)
อธิบดีกรมส่งเสริมการเรียนรู้

กองบริหารทรัพยากรบุคคล
กลุ่มประเมินบุคคลและผลงาน
โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๒๙๒๕

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ personnel_nfedc@dole.go.th

สิ่งที่ส่งมาด้วย



“เรียนดี มีความสุข”



ประกาศกรมส่งเสริมการเรียนรู้

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ในจังหวัดชายแดนภาคใต้
เพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สังกัดกรมส่งเสริมการเรียนรู้

ด้วย ก.ค.ศ. กำหนดให้นำหลักเกณฑ์ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑ ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๕๑ เรื่อง การบริหารงานบุคคลในจังหวัดชายแดนภาคใต้ มาใช้บังคับกับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) โดยอนุโลม ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๖ ลงวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๒ ซึ่งให้ส่วนราชการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลตามความเหมาะสม

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการคัดเลือกและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ในจังหวัดชายแดนภาคใต้ สังกัดกรมส่งเสริมการเรียนรู้ ดำเนินการได้อย่างเป็นระบบ โปร่งใส เป็นธรรม มีความชัดเจนและเป็นมาตรฐานเดียวกัน อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๔ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการเรียนรู้ พ.ศ. ๒๕๖๖ มาตรา ๓๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบกับมาตรา ๖๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑ ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๕๑ และหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๖ ลงวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๒ จึงประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ในจังหวัดชายแดนภาคใต้ เพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สังกัดกรมส่งเสริมการเรียนรู้ ดังรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายธนกร ดอนเหนือ)
อธิบดีกรมส่งเสริมการเรียนรู้

**หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ในจังหวัดชายแดนภาคใต้
เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สังกัดกรมส่งเสริมการเรียนรู้
(แนบท้ายประกาศกรมส่งเสริมการเรียนรู้ ณ วันที่ ๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๘)**

ด้วย ก.ค.ศ. มีมติให้นำหลักเกณฑ์ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑ ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๕๑ เรื่อง การบริหารงานบุคคลในจังหวัดชายแดนภาคใต้ มาบังคับใช้กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) โดยอนุโลม ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๖ ลงวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๒ เรื่อง การบริหารงานบุคคลในจังหวัดชายแดนภาคใต้ กรณีการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทเดียวกันในระดับที่สูงขึ้น ให้ส่วนราชการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลตามความเหมาะสม ซึ่งพิจารณาคัดเลือกจากความรู้ ความสามารถ และผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา ทั้งนี้ กรณีการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทเดียวกันในระดับที่สูงขึ้น อาจกำหนดให้มีคณะกรรมการเป็นผู้ดำเนินการคัดเลือกก็ได้

กรมส่งเสริมการเรียนรู้ จึงได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ในจังหวัดชายแดนภาคใต้ เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สังกัดกรมส่งเสริมการเรียนรู้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด

ลักษณะของตำแหน่ง

ตำแหน่งประเภทวิชาการ ตำแหน่งระดับปฏิบัติการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ

หลักเกณฑ์ทั่วไป

๑. ให้มีการพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่มีความเหมาะสม โดยพิจารณาจากความรู้ ความสามารถ ผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา และ/หรือ ข้อเสนอแนะคดี วิธีการพัฒนา/การแก้ปัญหางานที่ดำเนินการอยู่ในพื้นที่ ให้มีคุณภาพและประสิทธิภาพยิ่งขึ้น และเมื่อคัดเลือกได้บุคคลที่เหมาะสมแล้ว ให้นำเสนอ อ.ก.ค.ศ. กรมส่งเสริมการเรียนรู้ และผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๓ เพื่อพิจารณาแต่งตั้งได้ โดยไม่ต้องดำเนินการตามหลักเกณฑ์ในหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๔ ลงวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

๒. ให้คัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงกว่าตำแหน่งที่ผู้นั้นดำรงอยู่ได้ไม่เกิน ๑ ระดับ

กรณีที่ ๑ หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกผู้ดำรงตำแหน่งระดับปฏิบัติการ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ

๑. คุณสมบัติของบุคคลที่จะได้รับการแต่งตั้ง

๑.๑ มีคุณสมบัติครบถ้วนตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานตำแหน่ง

๑.๒ มีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณวุฒิของบุคคลไม่น้อยกว่าระยะเวลาที่กำหนด โดยให้นับถึงวันที่ยื่นคำขอ ดังนี้



- ตำแหน่งประเภทวิชาการ

คุณวุฒิ	ระดับชำนาญการ
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	๖ ปี
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า (หลักสูตร ๕ ปี)	๕ ปี
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า (หลักสูตร ๖ ปี)	๔ ปี
ปริญญาโทหรือเทียบเท่า	๔ ปี
ปริญญาเอกหรือเทียบเท่า หรืออุฒติบัตร หรือ หนังสืออนุมัติบัตร	๒ ปี

ในกรณีที่ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณวุฒิของบุคคลตามตารางข้างต้นไม่มีหรือมีแต่ไม่ครบ ก็อาจพิจารณานำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นของตำแหน่งประเภททั่วไป ประเภทวิชาการ หรือตำแหน่งที่อยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด หรือตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่าตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด มานับเป็นระยะเวลาที่เกี่ยวข้องหรือเกี่ยวกันได้ โดยให้พิจารณาจากลักษณะงานที่ปฏิบัติงานอยู่จริงตามข้อเท็จจริงและคำนึงถึงประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ โดยช่วงระยะเวลาที่ปฏิบัติงานที่จะนำมานับนั้นต้องเป็นช่วงระยะเวลาที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งในส่วนของคุณวุฒิ และคุณสมบัติอื่นที่ไม่ใช่ในส่วน of ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในประเภทและระดับตำแหน่ง มีแนวทางการพิจารณา ดังนี้

๑.๒.๑ การนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานของตำแหน่งประเภทวิชาการ หรือตำแหน่งที่อยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด หรือตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่าตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด ให้พิจารณานับระยะเวลา การปฏิบัติงานตามข้อเท็จจริงของลักษณะงานที่ปฏิบัติงานอยู่จริง

๑.๒.๒ การนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานของตำแหน่งประเภททั่วไป หรือตำแหน่งที่อยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด หรือตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่าตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด ให้พิจารณานับระยะเวลาการปฏิบัติงานตามข้อเท็จจริงของลักษณะงานที่ปฏิบัติงานอยู่จริง โดยให้นับได้ไม่เกินครึ่งหนึ่งของระยะเวลาการปฏิบัติงานที่นำมานับ

๑.๒.๓ การนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นจะต้องมีคำสั่งรักษาการแทน/รักษาการในตำแหน่ง หรือคำสั่งมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าวเป็นลายลักษณ์อักษรอย่างชัดเจน รวมทั้งต้องมีการปฏิบัติงานจริงด้วย

๑.๒.๔ การนับระยะเวลาการปฏิบัติงานในหน้าที่ประจำในจังหวัดชายแดนภาคใต้เพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ให้นับระยะเวลาที่ข้าราชการได้ปฏิบัติงานในหน้าที่ประจำในจังหวัดชายแดนภาคใต้ เป็นระยะเวลาที่ผู้ได้ทุกตำแหน่งทุกสายงาน สำหรับใช้คำนวณระยะเวลาในทุกกรณีเพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

๑.๒.๕ การนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นซึ่งมีลักษณะงานที่เกี่ยวข้องหรือเกี่ยวกันกับสายงานที่จะแต่งตั้ง ให้คณะกรรมการคัดเลือก ที่ อ.ก.ค.ศ. กรมส่งเสริมการเรียนรู้ แต่งตั้ง เป็นผู้พิจารณา

ในกรณีที่พิจารณาคัดเลือกบุคคล เพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ให้พิจารณาการนับระยะเวลายื่นตำแหน่งดังกล่าวให้เสร็จสิ้นก่อน แล้วจึงนำรายชื่อไปพิจารณารวมกับผู้ที่มีคุณสมบัติรายอื่น ๆ ต่อไป โดยบุคคลที่สมัครเข้ารับการคัดเลือกจะต้องมีระยะเวลายื่นตำแหน่งในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณวุฒิของบุคคลและระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง



๒. องค์ประกอบการคัดเลือก

๒.๑ ตัวชี้วัดการคัดเลือก

๑) ความรู้ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน

๑.๑) ข้อมูลบุคคล พิจารณาจากคุณสมบัติ ประวัติการศึกษา ประวัติการรับราชการ ประวัติการฝึกอบรมดูงาน ประสบการณ์ในการทำงาน ผลการปฏิบัติราชการ และประวัติทางวินัย

๑.๒) คุณลักษณะตามสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน พิจารณาจากการประเมิน คุณลักษณะของบุคคล ความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานที่สอดคล้อง เหมาะสม กับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

๑.๓) ความประพฤติด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม พิจารณาจากการประพฤติ การปฏิบัติตนและการดำรงตน

๒) ผลสำเร็จของงาน จำนวน ๑ เรื่อง

พิจารณาจากผลสำเร็จของงานที่น่าเสนอว่าเป็นผลงานที่เชื่อได้ว่าเป็นผู้มีความเชี่ยวชาญ และมีประสบการณ์ในการปฏิบัติงานที่เอื้อต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ขอรับการคัดเลือก

๓) ข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น จำนวน ๑ เรื่อง

พิจารณาจากข้อเสนอแนวคิด เทคนิค และวิธีการที่แสดงถึงมีความเป็นไปได้ และถูกต้องตามหลักวิชา หลักการหรือตามข้อกำหนดมาตรฐานของวิชาการของตำแหน่งนั้น ๆ หรือ เป็นการพัฒนา ความก้าวหน้าทางวิชาการหรือนำมาประยุกต์ให้เกิดการพัฒนาหรือ เพื่อป้องกันหรือแก้ไขปัญหา หรือเป็น การประหยัดเวลา หรืองบประมาณ

๒.๒ เกณฑ์การตัดสินการคัดเลือก

ที่	องค์ประกอบการคัดเลือก	คะแนนเต็ม
๑	ความรู้ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน	๖๐
	๑) ข้อมูลบุคคล	(๓๐)
	๒) คุณลักษณะตามสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน	(๒๐)
	๓) ความประพฤติด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม	(๑๐)
๒	ผลสำเร็จของงาน	๓๐
๓	ข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น	๑๐
	รวมคะแนน	๑๐๐

เกณฑ์ผ่านการคัดเลือก

ระดับชำนาญการ ผู้ที่ผ่านการคัดเลือกจะต้องได้รับการพิจารณาให้ “ผ่าน” จากกรรมการ ผู้คัดเลือก โดยจะต้องได้คะแนนรวมทุกองค์ประกอบไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

๓. วิธีการคัดเลือก

๓.๑ ผู้ประสงค์สมัครเข้ารับการคัดเลือก ให้ยื่นเอกสารต่อหน่วยงานการศึกษา ดังนี้

๑) ใบสมัครคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากร ทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นในจังหวัดชายแดนภาคใต้ (เอกสาร หมายเลข ๑ (จชต.))



๒) แบบแสดงผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา จำนวน ๑ เรื่อง ซึ่งเป็นผลงานย้อนหลังไม่เกิน ๕ ปี นับถึงวันที่ยื่นคำขอ และเป็นผลงานที่จัดทำขึ้นในระหว่างที่ดำรงตำแหน่งในระดับปฏิบัติการ โดยมีความยาวรวมกันไม่เกิน ๑๐ หน้ากระดาษ A ๔ พิมพ์หน้าเดียว (เอกสารหมายเลข ๒ (จขต.))

กรณีที่ผลงานนั้นมีผู้ร่วมจัดทำผลงาน ให้ระบุสัดส่วนของผลงานในส่วนของตนเองปฏิบัติ (ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐) และรายชื่อผู้ร่วมจัดทำผลงาน

๓) ข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการเพื่อพัฒนาหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น จำนวน ๑ เรื่อง ไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษ A ๔ พิมพ์หน้าเดียว (เอกสารหมายเลข ๓ (จขต.))

๔) แบบแสดงความประพฤติด้านวินัย คุณธรรม และจริยธรรม (เอกสารหมายเลข ๔ (จขต.))

๕) แบบคำชี้แจงการขออนุญาตระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานอื่น มานับรวมเป็นระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่ขอรับการประเมิน กรณีมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งไม่ครบตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด (เอกสารหมายเลข ๕ (จขต.))

ทั้งนี้ ให้จัดส่งเอกสารตามข้อ ๑) - ๔) และข้อ ๕) (ถ้ามี) จำนวน ๗ ชุด (ต้นฉบับ ๑ ชุด และสำเนา ๖ ชุด)

๓.๒ ให้งานศึกษา ดำเนินการดังนี้

๑) รวบรวมข้อมูลและเอกสาร ตามข้อ ๓.๑

๒) จัดทำแบบประเมินคุณลักษณะของบุคคล (แบบ ปค.(จขต.)) จำนวน ๑ ชุด และให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นของผู้เข้ารับการคัดเลือก เป็นผู้ประเมินคุณลักษณะของบุคคลตามที่กำหนด พร้อมระบุเหตุผลประกอบ

๓) ให้จัดส่งเอกสารตามข้อ ๑) - ๒) จำนวน ๗ ชุด (ต้นฉบับ ๑ ชุด และสำเนา ๖ ชุด) ไปยังกรมส่งเสริมการเรียนรู้

๓.๓ ให้กรมส่งเสริมการเรียนรู้ ดำเนินการดังนี้

๑) รวบรวมข้อมูลและเอกสารตามข้อ ๓.๒ และนำเสนอคณะกรรมการคัดเลือกพิจารณาคุณสมบัติและคัดเลือกบุคคลตามความเหมาะสม โดยพิจารณาตามองค์ประกอบที่กำหนด

๒) เมื่อคณะกรรมการคัดเลือก ได้บุคคลที่เหมาะสมแล้ว ให้จัดทำรายงานการประชุมบัญชีสรุปผลการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง พร้อมทั้งเหตุผลในการพิจารณา นำเสนอ อ.ก.ค.ศ. กรมส่งเสริมการเรียนรู้ อนุมัติ และให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ แต่งตั้งตามมาตรา ๕๓ ต่อไป

๔. คณะกรรมการคัดเลือก

ให้อ.ก.ค.ศ. กรมส่งเสริมการเรียนรู้ แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ในจังหวัดชายแดนภาคใต้

๕. การแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือก

กรณีแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นในตำแหน่งที่ครองอยู่ จะแต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่คณะกรรมการคัดเลือก มีมติให้ผ่านการคัดเลือก

๖. เงื่อนไข

เมื่อได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในจังหวัดชายแดนภาคใต้แล้ว ให้ปฏิบัติหน้าที่ในพื้นที่ต่อไปอีกไม่น้อยกว่า ๒ ปี เว้นแต่มีเหตุผลความจำเป็นเป็นกรณีพิเศษ



กรณีที่ ๒ หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกผู้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ

๑. คุณสมบัติของบุคคลที่จะได้รับการแต่งตั้ง

๑.๑ มีคุณสมบัติครบถ้วนตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานตำแหน่ง

๑.๒ มีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณสมบัติของบุคคลไม่น้อยกว่าระยะเวลาที่กำหนด โดยให้นับถึงวันที่ยื่นคำขอ ดังนี้

- ตำแหน่งประเภทวิชาการ

คุณสมบัติ	ระดับชำนาญการพิเศษ
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	๑๐ ปี
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า (หลักสูตร ๕ ปี)	๙ ปี
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า (หลักสูตร ๖ ปี)	๘ ปี
ปริญญาโทหรือเทียบเท่า	๘ ปี
ปริญญาเอกหรือเทียบเท่า หรือ อนุมัติบัตร หรือ หนังสืออนุมัติบัตร	๖ ปี

ในกรณีที่ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณสมบัติของบุคคลตามตารางข้างต้นไม่มีหรือมีแต่ไม่ครบ ก็อาจพิจารณานำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นของตำแหน่งประเภททั่วไป ประเภทวิชาการ หรือตำแหน่งที่อยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด หรือตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่าตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด มานับเป็นระยะเวลาที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลกันได้ โดยให้พิจารณาจากลักษณะงานที่ปฏิบัติงานอยู่จริงตามข้อเท็จจริงและคำนึงถึงประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ โดยช่วงระยะเวลาที่ปฏิบัติงานที่จะนำมานับนั้นต้องเป็นช่วงระยะเวลาที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งในส่วนของคุณวุฒิ และคุณสมบัติอื่นที่ไม่ใช่ในส่วน of ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในประเภทและระดับตำแหน่ง มีแนวทางการพิจารณา ดังนี้

๑.๒.๑ การนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานของตำแหน่งประเภทวิชาการ หรือตำแหน่งที่อยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด หรือตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่าตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด ให้พิจารณานับระยะเวลา การปฏิบัติงานตามข้อเท็จจริงของลักษณะงานที่ปฏิบัติงานอยู่จริง

๑.๒.๒ การนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานของตำแหน่งประเภททั่วไป หรือตำแหน่งที่อยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด หรือตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่าตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด ให้พิจารณานับระยะเวลาการปฏิบัติงานตามข้อเท็จจริงของลักษณะงานที่ปฏิบัติงานอยู่จริง โดยให้นับได้ไม่เกินครึ่งหนึ่งของระยะเวลาการปฏิบัติงานที่นำมานับ

๑.๒.๓ การนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นจะต้องมีคำสั่งรักษาการแทน/รักษาการในตำแหน่ง หรือคำสั่งมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าวเป็นลายลักษณ์อักษรอย่างชัดเจน รวมทั้งต้องมีการปฏิบัติงานจริงด้วย

๑.๒.๔ การนับระยะเวลาการปฏิบัติงานในหน้าที่ประจำในจังหวัดชายแดนภาคใต้เพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ให้นับระยะเวลาที่ข้าราชการได้ปฏิบัติงานในหน้าที่ประจำในจังหวัดชายแดนภาคใต้ เป็นระยะเวลาที่ผู้นั้นได้ทุกตำแหน่งทุกสายงาน สำหรับใช้คำนวณระยะเวลาในทุกกรณีเพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น



๑.๒.๕ การนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นซึ่งมีลักษณะงานที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลกับสายงานที่จะแต่งตั้ง ให้คณะกรรมการคัดเลือก ที่ อ.ก.ค.ศ. กรมส่งเสริมการเรียนรู้ แต่งตั้ง เป็นผู้พิจารณา

ในกรณีที่พิจารณาคัดเลือกบุคคล เพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ให้พิจารณาการนับระยะเวลาขั้นต่ำดังกล่าวให้เสร็จสิ้นก่อน แล้วจึงนำรายชื่อไปพิจารณารวมกับผู้มีความสมัครใจรายอื่น ๆ ต่อไป โดยบุคคลที่สมัครเข้ารับการคัดเลือกจะต้องมีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณสมบัติของบุคคลและระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

๒. องค์ประกอบของการคัดเลือก

๒.๑ ตัวชี้วัดการคัดเลือก

๑) ความรู้ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน

๑.๑) ข้อมูลบุคคล พิจารณาจากคุณสมบัติ ประวัติการศึกษา ประวัติการรับราชการ ประวัติการฝึกอบรมดูงาน ประสบการณ์ในการทำงาน ผลการปฏิบัติราชการ และประวัติทางวินัย

๑.๒) คุณลักษณะตามสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน พิจารณาจากการประเมินคุณลักษณะของบุคคล ความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานที่สอดคล้อง เหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

๑.๓) ความประพฤติด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม พิจารณาจากการประพฤติปฏิบัติตนและการดำรงตน

๒) ผลสำเร็จของงาน จำนวน ๒ เรื่อง

พิจารณาจากผลสำเร็จของงานที่นำเสนอว่าเป็นผลงานที่เชื่อได้ว่าเป็นผู้มีความเชี่ยวชาญและมีประสบการณ์ในการปฏิบัติงานที่เอื้อต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ขอรับการคัดเลือก

๓) ข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น จำนวน ๑ เรื่อง

พิจารณาจากข้อเสนอแนวความคิด เทคนิค และวิธีการที่แสดงถึงมีความเป็นไปได้ และถูกต้องตามหลักวิชา หลักการหรือตามข้อกำหนดมาตรฐานของวิชาการของตำแหน่งนั้น ๆ หรือ เป็นการพัฒนาความก้าวหน้าทางวิชาการหรือนำมาประยุกต์ให้เกิดการพัฒนาหรือ เพื่อป้องกันหรือแก้ไขปัญหา หรือเป็นการประหยัดเวลา หรืองบประมาณ

๒.๒ เกณฑ์การตัดสินการคัดเลือก

ที่	องค์ประกอบของการคัดเลือก	คะแนนเต็ม
๑	ความรู้ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน	๖๐
	๑) ข้อมูลบุคคล	(๓๐)
	๒) คุณลักษณะตามสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน	(๒๐)
	๓) ความประพฤติด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม	(๑๐)
๒	ผลสำเร็จของงาน	๓๐
	๑) ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา (เรื่องที่ ๑)	(๑๕)
	๒) ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา (เรื่องที่ ๒)	(๑๕)
๓	ข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น	๑๐
	รวมคะแนน	๑๐๐



เกณฑ์ผ่านการคัดเลือก

ระดับชำนาญการพิเศษ ผู้ที่ผ่านการคัดเลือกจะต้องได้รับการพิจารณาให้ “ผ่าน” จากกรรมการผู้คัดเลือก โดยจะต้องได้คะแนนรวมทุกองค์ประกอบไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐

๓. วิธีการคัดเลือก

๓.๑ ให้หน่วยงานที่ปฏิบัติงานการเจ้าหน้าที่ กรมส่งเสริมการเรียนรู้ จัดทำข้อมูลตำแหน่งว่างในการคัดเลือก นำเสนอ อ.ก.ค.ศ. กรมส่งเสริมการเรียนรู้ พิจารณาเห็นชอบให้นำตำแหน่งว่างไปดำเนินการประกาศรับสมัครคัดเลือกเพื่อเลื่อนขึ้นให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

๓.๒ ประกาศรับสมัครคัดเลือก เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ ตามองค์ประกอบ ตัวชี้วัด วิธีการคัดเลือก รวมทั้งเกณฑ์การตัดสิน ไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ ก่อนวันเปิดรับสมัคร

๓.๓ ผู้ประสงค์สมัครเข้ารับการคัดเลือก ในระดับชำนาญการพิเศษ ให้ยื่นเอกสารตามที่กำหนด และตามระยะเวลาที่กำหนดไว้ในประกาศรับสมัครคัดเลือก

๓.๔ ให้กรมส่งเสริมการเรียนรู้ ดำเนินการดังนี้

๑) รวบรวมข้อมูลและเอกสารตามที่กำหนดไว้ในประกาศรับสมัครคัดเลือก และนำเสนอคณะกรรมการคัดเลือก พิจารณาคุณสมบัติและคัดเลือกบุคคลตามความเหมาะสม โดยพิจารณาตามองค์ประกอบที่กำหนด

๒) เมื่อคณะกรรมการคัดเลือก ได้บุคคลที่เหมาะสมแล้ว ให้จัดทำรายงานการประชุม บัญชีสรุปผลการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง พร้อมทั้งเหตุผลในการพิจารณา นำเสนอ อ.ก.ค.ศ. กรมส่งเสริมการเรียนรู้ อนุมัติ และให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ แต่งตั้งตามมาตรา ๕๓ ต่อไป

๔. คณะกรรมการคัดเลือก

ให้ อ.ก.ค.ศ. กรมส่งเสริมการเรียนรู้ แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ในจังหวัดชายแดนภาคใต้

๕. การแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือก

กรณีแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นในตำแหน่งที่ว่าง จะแต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๓ ลงนามในคำสั่งแต่งตั้ง

๖. เงื่อนไข

เมื่อได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในจังหวัดชายแดนภาคใต้แล้ว ให้ปฏิบัติหน้าที่ในพื้นที่ต่อไปอีกไม่น้อยกว่า ๒ ปี เว้นแต่มีเหตุผลความจำเป็นเป็นกรณีพิเศษ



แบบใบสมัครคัดเลือกและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ในจังหวัดชายแดนภาคใต้
เพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สังกัดกรมส่งเสริมการเรียนรู้
ตำแหน่ง ตำแหน่งเลขที่
สังกัด (สถานศึกษา/หน่วยงานการศึกษา)

ติดรูปถ่าย
๑ นิ้ว

๑. ชื่อ - สกุล วัน เดือน ปีเกิด
อายุ ปี เลขประจำตัวประชาชน
ภูมิลำเนาเดิม จังหวัด
๒. ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง ระดับ
เงินเดือน บาท สังกัด
โทรศัพท์ โทรสาร มือถือ
๓. ตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการคัดเลือก
ตำแหน่งเลขที่ กลุ่ม สังกัด
๔. ประวัติส่วนตัวและประวัติการรับราชการ (ให้แนบสำเนา ก.พ.๗ หรือ ก.ค.ศ. ๑๖)
วันบรรจุเข้ารับราชการ ตำแหน่ง ระดับ
ระยะเวลาการปฏิบัติราชการรวม ปี เดือน (นับถึงวันรับสมัครสุดท้าย)
๕. ประสบการณ์การดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง

ที่	ชื่อตำแหน่ง	ช่วงเวลาที่ยังดำรงตำแหน่ง ตั้งแต่วันที่.....ถึงวันที่.....	รวมเวลาดำรงตำแหน่ง ตั้งแต่วันที่.....ถึงวันที่.....
๑ ๒	ฯลฯ		

๖. ประวัติการศึกษา

วุฒิการศึกษา				
ระดับการศึกษา	ชื่อปริญญา	สาขา	สถาบัน	วัน เดือน ปีที่สำเร็จ
ปริญญาตรี				
ปริญญาโท				
ปริญญาเอก				
การศึกษาระดับ อื่น ๆ ที่สำคัญ				

หมายเหตุ คุณวุฒิที่ระบุจะต้องได้รับการรับรองจาก ก.พ. แล้วเท่านั้น



๗. ประวัติการอบรมดูงาน (เฉพาะการอบรมที่ได้รับวุฒิ และมีระยะเวลาการอบรม ๓ วันขึ้นไป)

ที่	ชื่อหลักสูตร	หน่วยงานที่จัด	ช่วงเวลา
๑			
๒			
๓			

๘. ประวัติการลาและความประพฤติ

จำนวนวันลา (ระยะเวลาย้อนหลัง ๑ ปีงบประมาณ)							หมายเหตุ
จำนวนครั้งที่ลา	ลาป่วย	ลากิจ	ลาอุปสมบท/ลาประกอบพิธีฮัจญ์	ลาคลอดบุตร	ลาศึกษาต่อ	รวมวันลา	

๙. ผลการปฏิบัติงาน ๒ รอบปีงบประมาณที่ผ่านมา (๔ รอบการประเมิน ติดต่อกัน)

ปีงบประมาณ พ.ศ.		ปีงบประมาณ พ.ศ.	
รอบ.....	รอบ.....	รอบ.....	รอบ.....

* ให้ระบุผลการปฏิบัติราชการ ดีเด่น ดีมาก ดี พอใช้ ต้องปรับปรุง

๑๐. ประวัติทางวินัย

- () ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย
() เคยถูกลงโทษทางวินัย ในระดับภาคทัณฑ์
() เคยถูกลงโทษทางวินัย ในระดับที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๑๐. ผลงานที่ภาคภูมิใจ

ที่	ชื่อผลงาน	ปี พ.ศ. ที่ดำเนินการ
๑		
๒		
๓		

๑๑. หน้าที่ความรับผิดชอบในปัจจุบัน (โปรดระบุ)

- ๑)
๒)
๓)

๑๒. ความสามารถพิเศษอื่น ๆ

- ภาษาต่างประเทศ ☐ อังกฤษ ☐ จีน ☐ อื่น ๆ (ระบุ)
คอมพิวเตอร์
อื่น ๆ (ระบุ)



ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความที่แจ้งไว้ในใบสมัครนี้ถูกต้องและเป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ) ผู้สมัครเข้ารับคัดเลือก
(.....)
วันที่ / /

ความเห็นผู้บังคับบัญชาที่กำกับดูแล

.....
.....
.....

(ลงชื่อ)
(.....)
ตำแหน่ง
วันที่ / /

ความเห็นผู้บังคับบัญชาที่เหนือขึ้นไป

.....
.....
.....

(ลงชื่อ)
(.....)
ตำแหน่ง
วันที่ / /

หมายเหตุ ความเห็นผู้บังคับบัญชา คือ ผู้บังคับบัญชาที่กำกับดูแล และผู้บังคับบัญชาที่เหนือขึ้นไป อีกหนึ่งระดับ
เว้นแต่ในกรณีที่ผู้บังคับบัญชาที่เหนือขึ้นไปดังกล่าว เป็นบุคคลคนเดียวกัน ก็ให้มีความเห็นหนึ่งระดับได้



ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

๑. ชื่อผลงาน
๒. ระยะเวลาที่ดำเนินการ
๓. ความรู้ทางวิชาการหรือแนวความคิดที่ใช้ในการดำเนินการ
 ๑.
 ๒.
 ๓.
 ๔.
๔. สรุปสาระและขั้นตอนการดำเนินการ
๕. ผู้ร่วมดำเนินการ (ถ้ามี)
 ๑. สักส่วนของผลงาน
โดยมีส่วนร่วมในการจัดทำผลงานหรือผลิตผลงาน ได้แก่
 ๒. สักส่วนของผลงาน
โดยมีส่วนร่วมในการจัดทำผลงานหรือผลิตผลงาน ได้แก่
 ๓. สักส่วนของผลงาน
โดยมีส่วนร่วมในการจัดทำผลงานหรือผลิตผลงาน ได้แก่
๖. ส่วนของงานที่ผู้เสนอเป็นผู้ปฏิบัติ (ระบุรายละเอียดของผลงานพร้อมทั้งสักส่วนของผลงาน)
๗. ผลสำเร็จของงาน (เชิงปริมาณ/คุณภาพ)
๘. การนำไปใช้ประโยชน์
๙. ความยุ่งยากในการดำเนินการ/ปัญหา/อุปสรรค.....



๑๐. ข้อเสนอแนะ.....
.....
.....

ขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

ลงชื่อ
(.....)
ผู้เสนอผลงาน
...../...../.....

ขอรับรองว่าสัดส่วนหรือลักษณะงานในการดำเนินการของผู้เสนอข้างต้นถูกต้องตรงกับความเป็นจริงทุกประการ

ลงชื่อ
(.....)
ผู้ร่วมดำเนินการ

ลงชื่อ
(.....)
ผู้ร่วมดำเนินการ

ได้ตรวจสอบแล้ว ขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นถูกต้องตรงกับความเป็นจริงทุกประการ

ลงชื่อ
(.....)
ตำแหน่ง
...../...../.....
(ผู้บังคับบัญชาที่กำกับดูแล)

ลงชื่อ
(.....)
ตำแหน่ง
...../...../.....
(ผู้บังคับบัญชาที่เหนือขึ้นไป)

- หมายเหตุ** ๑. สัดส่วนของผลงานในส่วนที่ตนเองปฏิบัติ (ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐) ในกรณีที่มีผู้มีส่วนร่วมในผลงาน
๒. จัดทำความยาว ผลงานเรื่องละไม่เกิน ๑๐ หน้ากระดาษ A๔ แบบอักษร TH SarabunPSK หรือ TH SarabunIT๙ ขนาด ๑๖ พอยท์ หากจำนวนหน้าเกินจากที่กำหนด จะพิจารณาตามที่กำหนดเท่านั้น
๓. คำรับรองจากผู้บังคับบัญชาอย่างน้อยสองระดับ คือ ผู้บังคับบัญชาที่กำกับดูแล และผู้บังคับบัญชาที่เหนือขึ้นไป อีกหนึ่งระดับ เว้นแต่ในกรณีที่ผู้บังคับบัญชาดังกล่าวเป็นบุคคลคนเดียวกัน ให้ลงนามคำรับรองหนึ่งระดับได้



ข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น
ของ.....
เพื่อประกอบการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง.....ตำแหน่งเลขที่.....
สังกัด.....

เรื่อง.....
หลักการและเหตุผล.....
.....
.....
.....
บทวิเคราะห์.....
.....
.....
.....
แนวความคิด.....
.....
.....
.....
ข้อเสนอ.....
.....
.....
.....
.....
ผลที่คาดว่าจะได้รับ.....
.....
.....
.....
ตัวชี้วัดความสำเร็จ.....
.....
.....
.....

ลงชื่อ.....
(.....)

ผู้เสนอแนวคิด

วันที่.....

หมายเหตุ ให้จัดทำจำนวน ๑ เรื่อง ความยาวไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษ A๔ พิมพ์หน้าเดียว



แบบแสดงความประพฤติด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม
(ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ)

๑. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศอันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
.....
๒. ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีมีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่และต่อผู้เกี่ยวข้องในฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
.....
๓. กล้าคิด กล้าตัดสินใจ กล้าแสดงออก และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม
.....
๔. มีจิตอาสา จิตสาธารณะ มุ่งประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัวหรือพวกพ้อง
.....
๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน มุ่งมั่นในการปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลังความสามารถที่สะท้อนถึงคุณภาพผู้เรียนและคุณภาพการศึกษา
.....
๖. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ
.....
๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
.....
๘. เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ คำนึงถึงสิทธิเด็ก และยอมรับความแตกต่างของบุคคล
.....

ลงชื่อผู้ขอประเมิน.....

(.....)

วันที่เดือน.....พ.ศ.

หมายเหตุ

๑. ระบุพฤติกรรมด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมที่ใช้ในการปฏิบัติงานว่าปฏิบัติตนอย่างไรบ้าง
๒. จัดทำความยาวไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษ A๔ แบบอักษร TH SarabunPSK หรือ TH SarabunIT๙ ขนาด ๑๖ พอยท์ หากจำนวนหน้าเกินจากที่กำหนด จะพิจารณาตามที่กำหนดเท่านั้น
๓. เอกสารหลักฐานประกอบ ให้ไว้ในภาคผนวก



**คำชี้แจงการขออนุญาตระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานอื่น
มานับรวมเป็นระยะเวลาชั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งที่ขอประเมิน**

ชื่อผู้ขอประเมิน ตำแหน่ง

ตำแหน่งเลขที่ สังกัด

มีวุฒิ วิชาเอก ตั้งแต่วันที่

ตำแหน่งที่ขอประเมิน ตำแหน่งเลขที่

กลุ่ม สังกัด

ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่สมัครเข้ารับการคัดเลือกตั้งแต่วันที่

ถึงวันที่ รวมระยะเวลา ปี เดือน วัน

ยังขาดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องหรือเกือกลอีก ปี เดือน วัน

ตำแหน่ง/ลักษณะงานของตำแหน่งที่สมัคร เข้ารับการคัดเลือก	ตำแหน่ง/ระยะเวลา/ ลักษณะงานของตำแหน่งที่xonับเกือกล
ตำแหน่ง.....	๑. ตำแหน่ง.....
ตำแหน่งเลขที่.....	กลุ่ม.....สังกัด.....
กลุ่ม.....	ตั้งแต่วันที่.....ถึงวันที่.....
สังกัด.....	รวม.....ปี.....เดือน.....วัน
ลักษณะงานที่ปฏิบัติ ดังนี้	ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานตามคำสั่ง.....
๑.	ที่...../.....ลงวันที่.....ตั้งนี้
๒.	๑)
๓.	๒)
๔.	ฯลฯ
๕.	๒. ตำแหน่ง.....
ฯลฯ	กลุ่ม.....สังกัด.....
	ตั้งแต่วันที่.....ถึงวันที่.....
	รวม.....ปี.....เดือน.....วัน
	ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานตามคำสั่ง.....
	ที่...../.....ลงวันที่.....ตั้งนี้
	๑)
	๒)
	ฯลฯ

ขอรับรองว่าข้อความข้างต้นเป็นความจริง

(ลงชื่อ) ผู้สมัครฯ
(.....)
วันที่...../...../.....

(ลงชื่อ)..... ผู้บังคับบัญชา
(.....)
วันที่...../...../.....

หมายเหตุ แบนคำสั่ง รักษาการในตำแหน่ง หรือคำสั่งมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าว ให้สอดคล้อง
ในแต่ละประเด็นที่xonับเกือกล



แบบประเมินคุณลักษณะของบุคคล
(ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ)

ชื่อผู้ขอรับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง.....
ระดับ.....กลุ่ม.....
สังกัด.....กรมส่งเสริมการเรียนรู้ กระทรวงศึกษาธิการ

ตอนที่ ๑ รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ
๑. <u>ความรู้ ความสามารถ</u> พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น - สามารถนำองค์ความรู้มาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ - มีความรู้ความเข้าใจแนวคิด หลักการ ทฤษฎี รวมถึงกฎหมาย ระเบียบหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องในสายงานที่ปฏิบัติ โดยสามารถนำมาถ่ายทอดได้ - มีความรู้ความเข้าใจอย่างถ่องแท้ จนสามารถนำมาประยุกต์ใช้กับสถานการณ์ต่าง ๆ ได้ อื่น ๆ ระบุพฤติกรรม..... 	๕	_____
๒. <u>ทักษะ</u> พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น - การคิดเชิงวิพากษ์ โดยสามารถอ้างอิง วิเคราะห์ ประเมินผล ตัดสินใจ และนำเสนอทางเลือกได้อย่างเหมาะสมกับสถานการณ์ต่าง ๆ - การสื่อสารกับบุคคลต่าง ๆ เช่น ผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ผู้รับบริการ และผู้ที่เกี่ยวข้องได้ดี โดยเข้าใจถูกต้องตรงกัน - การใช้เครื่องมือและเทคโนโลยีที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ ทั้ง Hardware และ Software อื่น ๆ ระบุพฤติกรรม..... 	๕	_____
๓. <u>ความคิดริเริ่ม</u> พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น - คิดค้นระบบ แนวทาง แนวปฏิบัติ หรือวิธีดำเนินการใหม่ ๆ เพื่อประสิทธิผลของการปฏิบัติงาน - แสดงความคิดเห็น ให้ข้อเสนอแนะอย่างสมเหตุสมผลและสามารถปฏิบัติได้ - แสวงหาความรู้ใหม่ ๆ เพิ่มเติมอยู่เสมอโดยเฉพาะในสายงานที่ปฏิบัติของตน - ตรวจสอบ ปรับปรุง แก้ไข หรือดัดแปลงวิธีทำงานให้มีประสิทธิภาพและก้าวหน้าอยู่ตลอดเวลา อื่น ๆ ระบุพฤติกรรม..... 	๕	_____



ตอนที่ ๑ รายการประเมิน(ต่อ)	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ
๔. คุณลักษณะตามสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน พิจารณาจากพฤติกรรม ที่แสดงให้เห็นถึงสมรรถนะต่าง ๆ ตามที่ส่วนราชการกำหนด ได้แก่ - สมรรถนะหลัก ได้แก่ ๑) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ ๒) การบริการที่ดี ๓) การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ ๔) การยึดมั่นความถูกต้องชอบธรรม และจริยธรรม ๕) การทำงานเป็นทีม ระบุพฤติกรรม..... - สมรรถนะที่เกี่ยวข้อง (สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ) ระบุพฤติกรรม..... 	๕	_____
รวม	๒๐	



ตอนที่ ๒ สรุปความเห็นการประเมิน

ความเห็นของผู้ประเมิน

.....

.....

.....

.....

.....

.....

(ลงชื่อผู้ประเมิน).....

(.....)

ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น.....

...../...../.....

หมายเหตุ

๑. กรณีประเมินตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป และนักวิชาการศึกษา

ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น หมายความว่า ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัด
และหมายความรวมถึง ผู้ที่รักษาการในตำแหน่งว่างดังกล่าวด้วย

๒. กรณีประเมินตำแหน่งบรรณารักษ์

ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น หมายความว่า ผู้อำนวยการสถานศึกษา และหมายความรวมถึง ผู้ที่รักษาการ
ในตำแหน่งว่างดังกล่าวด้วย



แบบประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง
สำหรับการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)
ในจังหวัดชายแดนภาคใต้ สังกัดกรมส่งเสริมการเรียนรู้ เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น
(ระดับชำนาญการ)

ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก.....ตำแหน่งเลขที่.....
ตำแหน่ง.....สังกัด.....
สมัครเข้ารับการคัดเลือกในตำแหน่ง.....ตำแหน่งเลขที่.....
สังกัด.....กรมส่งเสริมการเรียนรู้

องค์ประกอบ ที่	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก คะแนน	คะแนน ที่ได้รับ
๑	๑.๑ ข้อมูลบุคคล ๑.๑.๑ ประวัติการศึกษา ๑) ปริญญาเอก ๒) ปริญญาโท ๓) ปริญญาตรี	๓๐ คะแนน (๕ คะแนน) ๕ ๔ ๓	 (.....)
	๑.๑.๒ ประวัติการรับราชการ ระดับปฏิบัติการ ๑) มากกว่า ๓ ปีขึ้นไป ๒) มากกว่า ๒ - ๓ ปี ๓) น้อยกว่า ๒ ปี	(๕ คะแนน) ๕ ๔ ๓	(.....)
	๑.๑.๓ ประวัติการฝึกอบรมดูงาน ๑) ๓ หลักสูตร ขึ้นไป ๒) ๒ หลักสูตร ๓) ๑ หลักสูตร ๔) ไม่ปรากฏหลักฐานการฝึกอบรมดูงาน	(๕ คะแนน) ๕ ๔ ๓ ๐	(.....)
	๑.๑.๔ ประสบการณ์ในการทำงาน ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่ง ที่ขอประเมิน ๑) มากกว่า ๓ ปีขึ้นไป ๒) มากกว่า ๒ - ๓ ปี ๓) น้อยกว่า ๒ ปี	(๕ คะแนน) ๕ ๔ ๓	(.....)
	๑.๑.๕ ผลการปฏิบัติราชการ จำนวนครั้งที่ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนย้อนหลัง ๔ รอบการประเมิน ติดต่อกัน ๑) ระดับดีเด่น ๔ ครั้ง ๒) ระดับดีเด่น ๓ ครั้ง ๓) ระดับดีเด่น ๒ ครั้ง ๔) ระดับดีเด่น ๑ ครั้ง	(๕ คะแนน) ๕ ๔ ๓ ๒	(.....)



องค์ประกอบ ที่	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก คะแนน	คะแนน ที่ได้รับ
๑ (ต่อ)	๑.๑.๖ ประวัติทางวินัย ๑) ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย ๒) เคยถูกลงโทษทางวินัย ในระดับภาคทัณฑ์ ๓) เคยถูกลงโทษทางวินัย ในระดับตัดเงินเดือน ๔) เคยถูกลงโทษทางวินัย ในระดับลดเงินเดือน	(๕ คะแนน) ๕ ๔ ๓ ๒	(.....)
	๑.๒ ความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะที่จำเป็นต่อ การปฏิบัติงานที่สอดคล้องเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง โดยพิจารณาจากแบบประเมินคุณลักษณะของบุคคล (แบบ ปค.(จชต.)) ซึ่งเป็นส่วนที่ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นของ ข้าราชการผู้นั้น เป็นผู้ประเมิน	๒๐ คะแนน	
	๑.๓ ความประพฤติด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม โดยพิจารณาจากพฤติกรรม การปฏิบัติตน และการดำรงตน จำนวน ๘ ด้าน	๑๐ คะแนน	
	๒ ผลสำเร็จของงาน พิจารณาจากผลสำเร็จของงานที่นำเสนอว่าเป็นผลงานที่เชื่อได้ ว่าเป็นผู้มีความเชี่ยวชาญ และมีประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน ที่เอื้อต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ขอรับการคัดเลือก (ความยาวไม่เกิน ๑๐ หน้ากระดาษ A๔ พิมพ์หน้าเดียว)	๓๐ คะแนน	
๓	ข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงาน ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น พิจารณาว่า เป็นข้อเสนอแนวคิด เทคนิค และวิธีการว่ามีความ เป็นไปได้ และถูกต้องตามหลักวิชา หลักการหรือตามข้อกำหนด มาตรฐานของวิชาการของตำแหน่งนั้น ๆ หรือ เป็นการพัฒนา ความก้าวหน้าทางวิชาการหรือนำมาประยุกต์เพื่อให้เกิดการพัฒนา หรือเพื่อป้องกันหรือแก้ไขปัญหา หรือเป็นการประหยัดเวลา หรืองบประมาณ	๑๐ คะแนน	
	รวม	๑๐๐	



รายละเอียดการพิจารณาและความเห็นเพิ่มเติมของกรรมการผู้คัดเลือก

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

เกณฑ์การตัดสิน : ระดับชำนาญการ ต้องได้คะแนนรวมทุกองค์ประกอบ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

สรุปผลการประเมินของกรรมการผู้คัดเลือก () ผ่านการคัดเลือก () ไม่ผ่านการคัดเลือก

(ลงชื่อ).....ผู้คัดเลือก

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่...../...../.....



แบบสรุปการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง
สำหรับการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)
ในจังหวัดชายแดนภาคใต้ สังกัดกรมส่งเสริมการเรียนรู้ เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น
(ระดับชำนาญการ)

ชื่อ- สกุล ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก
 สมัครเข้ารับการคัดเลือกในตำแหน่ง ตำแหน่งเลขที่
 สังกัด

รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ
๑. ความรู้ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน ๑) ข้อมูลบุคคล พิจารณาจากคุณสมบัติ ประวัติการศึกษา ประวัติการรับราชการ ประวัติการฝึกอบรมดูงาน ประสบการณ์ในการทำงาน ผลการปฏิบัติราชการ และประวัติทางวินัย	๓๐	
๒) คุณลักษณะตามสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน พิจารณาจากการประเมินคุณลักษณะของบุคคล ความรู้ ความสามารถ ทักษะสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานที่สอดคล้อง เหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง	๒๐	
๓) ความประพฤติด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม พิจารณาจากการประพฤติ การปฏิบัติตนและการดำรงตน	๑๐	
๒. ผลสำเร็จของงาน พิจารณาจากผลสำเร็จของงานที่น่าเสนอว่าเป็นผลงานที่เชื่อได้ว่าเป็นผู้มีความเชี่ยวชาญ และมีประสบการณ์ในการปฏิบัติงานที่เอื้อต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ขอรับการคัดเลือก	๓๐	
๓. ข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น พิจารณาว่า เป็นข้อเสนอแนวคิด เทคนิค และวิธีการว่ามีความเป็นไปได้ และถูกต้องตามหลักวิชา หลักการหรือตามข้อกำหนดมาตรฐานของวิชาการของตำแหน่งนั้น ๆ หรือเป็นการพัฒนาความก้าวหน้าทางวิชาการหรือนำมาประยุกต์เพื่อให้เกิดการพัฒนาหรือเพื่อป้องกันหรือแก้ไขปัญหา หรือเป็นการประหยัดเวลา หรืองบประมาณ	๑๐	
รวมคะแนน	๑๐๐	

ความเห็นของผู้คัดเลือก

.....

(ลงชื่อ) ผู้คัดเลือก

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....



แบบประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง
สำหรับการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)
ในจังหวัดชายแดนภาคใต้ สังกัดกรมส่งเสริมการเรียนรู้ เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น
(ระดับชำนาญการพิเศษ)

ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก.....ตำแหน่งเลขที่.....
ตำแหน่ง.....สังกัด.....
สมัครเข้ารับการคัดเลือกในตำแหน่ง.....ตำแหน่งเลขที่.....
สังกัด.....กรมส่งเสริมการเรียนรู้

องค์ประกอบ ที่	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก คะแนน	คะแนน ที่ได้รับ
๑	๑.๑ ข้อมูลบุคคล ๑.๑.๑ ประวัติการศึกษา ๑) ปริญญาเอก ๒) ปริญญาโท ๓) ปริญญาตรี	๓๐ คะแนน (๕ คะแนน) ๕ ๔ ๓	 (.....)
	๑.๑.๒ ประวัติการรับราชการ ระดับชำนาญการ ๑) มากกว่า ๓ ปีขึ้นไป ๒) มากกว่า ๒ - ๓ ปี ๓) น้อยกว่า ๒ ปี	(๕ คะแนน) ๕ ๔ ๓	(.....)
	๑.๑.๓ ประวัติการฝึกอบรมดูงาน ๑) ๓ หลักสูตร ขึ้นไป ๒) ๒ หลักสูตร ๓) ๑ หลักสูตร ๔) ไม่ปรากฏหลักฐานการฝึกอบรมดูงาน	(๕ คะแนน) ๕ ๔ ๓ ๐	(.....)
	๑.๑.๔ ประสบการณ์ในการทำงาน ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่ง ที่ขอประเมิน ๑) มากกว่า ๓ ปีขึ้นไป ๒) มากกว่า ๒ - ๓ ปี ๓) น้อยกว่า ๒ ปี	(๕ คะแนน) ๕ ๔ ๓	(.....)
	๑.๑.๕ ผลการปฏิบัติราชการ จำนวนครั้งที่ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนย้อนหลัง ๔ รอบการประเมิน ติดต่อกัน ๑) ระดับดีเด่น ๔ ครั้ง ๒) ระดับดีเด่น ๓ ครั้ง ๓) ระดับดีเด่น ๒ ครั้ง ๔) ระดับดีเด่น ๑ ครั้ง	(๕ คะแนน) ๕ ๔ ๓ ๒	(.....)



องค์ประกอบ ที่	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก คะแนน	คะแนน ที่ได้รับ
๑ (ต่อ)	๑.๑.๖ ประวัติทางวินัย ๑) ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย ๒) เคยถูกลงโทษทางวินัย ในระดับภาคทัณฑ์ ๓) เคยถูกลงโทษทางวินัย ในระดับตัดเงินเดือน ๔) เคยถูกลงโทษทางวินัย ในระดับลดเงินเดือน	(๕ คะแนน) ๕ ๔ ๓ ๒	(.....)
	๑.๒ ความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะที่จำเป็นต่อ การปฏิบัติงานที่สอดคล้องเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง โดยพิจารณาจากแบบประเมินคุณลักษณะของบุคคล (แบบ ปค.(จชต.)) ซึ่งเป็นส่วนที่ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นของ ข้าราชการผู้นั้น เป็นผู้ประเมิน	๒๐ คะแนน	
	๑.๓ ความประพฤติด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม โดยพิจารณาจากพฤติกรรม การปฏิบัติตน และการดำรงตน จำนวน ๘ ด้าน (เอกสารหมายเลข ๔ (จชต.))	๑๐ คะแนน	
๒	ผลสำเร็จของงาน พิจารณาจากผลสำเร็จของงานที่นำเสนอว่าเป็นผลงานที่เชื่อได้ ว่าเป็นผู้มีความเชี่ยวชาญ และมีประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน ที่เอื้อต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ขอรับการคัดเลือก (ความยาวไม่เกิน ๑๐ หน้ากระดาษ A๔ พิมพ์หน้าเดียว) ๑) ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา (เรื่องที่ ๑) ๒) ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา (เรื่องที่ ๑)	๓๐ คะแนน (๑๕) (๑๕)	 (.....) (.....)
	ข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงาน ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น พิจารณาว่า เป็นข้อเสนอแนวคิด เทคนิค และวิธีการที่มีความ เป็นไปได้ และถูกต้องตามหลักวิชา หลักการหรือตามข้อกำหนด มาตรฐานของวิชาการของตำแหน่งนั้น ๆ หรือ เป็นการพัฒนา ความก้าวหน้าทางวิชาการหรือนำมาประยุกต์ให้เกิดการพัฒนา หรือเพื่อป้องกันหรือแก้ไขปัญหา หรือเป็นการประหยัดเวลา หรืองบประมาณ	๑๐ คะแนน	
	รวม	๑๐๐	



รายละเอียดการพิจารณาและความเห็นเพิ่มเติมของกรรมการผู้คัดเลือก

.....

.....

.....

.....

.....

.....

เกณฑ์การตัดสิน : ระดับชำนาญการพิเศษ ต้องได้คะแนนรวมทุกองค์ประกอบ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐

สรุปผลการประเมินของกรรมการผู้คัดเลือก () ผ่านการคัดเลือก () ไม่ผ่านการคัดเลือก

(ลงชื่อ).....ผู้คัดเลือก

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่...../...../.....



แบบสรุปการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง
สำหรับการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)
ในจังหวัดชายแดนภาคใต้ สังกัดกรมส่งเสริมการเรียนรู้ เพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น
(ระดับชำนาญการพิเศษ)

ชื่อ- สกุล ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก
 สมัครเข้ารับการคัดเลือกในตำแหน่ง ตำแหน่งเลขที่
 สังกัด

รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ
๑. ความรู้ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน ๑) ข้อมูลบุคคล พิจารณาจากคุณสมบัติ ประวัติการศึกษา ประวัติการรับราชการ ประวัติการฝึกอบรมดูงาน ประสบการณ์ในการทำงาน ผลการปฏิบัติราชการ และประวัติทางวินัย	๓๐	
๒) คุณลักษณะตามสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน พิจารณาจากการประเมินคุณลักษณะของบุคคล ความรู้ ความสามารถ ทักษะสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานที่สอดคล้อง เหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง	๒๐	
๓) ความประพฤติด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม พิจารณาจากการประพฤติ การปฏิบัติตนและการดำรงตน	๑๐	
๒. ผลสำเร็จของงาน ๑) ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา (เรื่องที่ ๑)	๓๐ (๑๕)	
๑) ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา (เรื่องที่ ๒)	(๑๕)	
๓. ข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น พิจารณาว่า เป็นข้อเสนอแนวคิด เทคนิค และวิธีการว่ามีความเป็นไปได้ และถูกต้องตามหลักวิชา หลักการหรือตามข้อกำหนดมาตรฐานของวิชาการของตำแหน่งนั้น ๆ หรือเป็นการพัฒนาความก้าวหน้าทางวิชาการหรือนำมาประยุกต์ให้เกิดการพัฒนาหรือเพื่อป้องกันหรือแก้ไขปัญหา หรือเป็นการประหยัดเวลา หรืองบประมาณ	๑๐	
รวมคะแนน	๑๐๐	

ความเห็นของผู้คัดเลือก

.....

(ลงชื่อ) ผู้คัดเลือก

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....

