



ที่ ศธ ๐๗๐๐๗/ ๕๑๗๘

กรมส่งเสริมการเรียนรู้
กระทรวงศึกษาธิการ
กทม. ๑๐๓๐๐

๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๘

เรื่อง กำหนดแนวปฏิบัติการประเมินบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตำแหน่งประเภทวิชาการ สังกัดกรมส่งเสริมการเรียนรู้ กรณีช่วยราชการในลักษณะประจำ

เรียน ผู้อำนวยการหน่วยงานการศึกษา สังกัดกรมส่งเสริมการเรียนรู้

อ้างถึง หนังสือกรมส่งเสริมการเรียนรู้ ที่ ศธ ๐๗๐๐๗/๓๐๓๖ ลงวันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๘

สิ่งที่ส่งมาด้วย รายละเอียดในการประกาศผู้ผ่านการคัดเลือกฯ จำนวน ๑ ฉบับ
(กรณีช่วยราชการในลักษณะประจำ)

ตามหนังสือที่อ้างถึง กรมส่งเสริมการเรียนรู้ ได้แจ้งประกาศกำหนดองค์ประกอบ ตัวชี้วัด น้ำหนักคะแนน เกณฑ์การตัดสินและวิธีการประเมินบุคคล และรายละเอียดการประเมินผลงาน ตามหลักเกณฑ์ และวิธีการเลื่อนระดับตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ สังกัดกรมส่งเสริมการเรียนรู้ เพื่อให้หน่วยงาน การศึกษาทราบและถือปฏิบัติ นั้น

กรมส่งเสริมการเรียนรู้ ขอเรียนว่า เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากร ทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) กรณีได้รับมอบหมายให้ไปช่วยราชการในลักษณะประจำที่หน่วยงานอื่น หรือสถานศึกษาอื่นภายในกรมส่งเสริมการเรียนรู้ ดำเนินการขอเลื่อนระดับตำแหน่งให้เป็นไปตามองค์ประกอบฯ ที่กำหนด จึงกำหนดแนวปฏิบัติในกรณีดังกล่าว ดังนี้

๑. ขอเลื่อนระดับชำนาญการ

๑.๑ กรณีที่มีคุณสมบัติครบถ้วนในการขอเลื่อนระดับชำนาญการ ให้ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ที่ไปช่วยราชการในลักษณะประจำ เป็นผู้ให้ความเห็น ตรวจสอบและรับรองข้อมูลความถูกต้องในเอกสารประกอบการ ประเมินบุคคล

๑.๒ การประเมินบุคคล เพื่อเลื่อนระดับชำนาญการ ให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นที่ไปช่วยราชการ ในลักษณะประจำ เป็นผู้ประเมินบุคคล

๑.๓ การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก เพื่อเลื่อนระดับชำนาญการ ให้หน่วยงานการศึกษา ที่ไปช่วยราชการในลักษณะประจำ ดำเนินการประกาศตามรายละเอียดที่กำหนด (สิ่งที่ส่งมาด้วย) และให้ดำเนินการ ดังนี้

๑) จัดส่งสำเนาประกาศ สำเนาผลการประเมิน พร้อมเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๑ ชุด ไปยังกรมส่งเสริมการเรียนรู้ ภายใน ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ประกาศ

๒) จัดส่งสำเนาประกาศ จำนวน ๑ ชุด ไปยังหน่วยงานการศึกษาต้นสังกัดของข้าราชการ ผู้นั้นทราบด้วย

๒. ขอเลื่อน...

“เรียนดี มีความสุข”

๒. ขอเลื่อนระดับชำนาญการพิเศษ

กรณีที่มีคุณสมบัติครบถ้วนในการขอเลื่อนระดับชำนาญการพิเศษ ให้ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นที่ไปช่วยราชการในลักษณะประจำ เป็นผู้ให้ความเห็น ตรวจสอบและรับรองข้อมูลความถูกต้องในเอกสารประกอบการประเมินบุคคล ตามที่ประกาศรับสมัครประเมินบุคคลกำหนด ทั้งนี้ การประเมินบุคคลและการประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก กรมส่งเสริมการเรียนรู้จะเป็นผู้ดำเนินการ

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายธนากร ตอนเหนือ)

อธิบดีกรมส่งเสริมการเรียนรู้

กองบริหารทรัพยากรบุคคล

กลุ่มประเมินบุคคลและผลงาน

โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๒๙๒๕

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ personnel_nfedc@dole.go.th

รายละเอียดในการประกาศผู้ผ่านการคัดเลือก
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ
(กรณีช่วยราชการในลักษณะประจำ)

- ตราครุฑ -

ประกาศสำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัด.....
เรื่อง รายชื่อ ผลงาน ข้อเสนอแนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนาหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น
ของผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ
สังกัดกรมส่งเสริมการเรียนรู้

ตามที่สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัด..... ได้ดำเนินการประเมินบุคคล
ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับ
ชำนาญการ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด นั้น

อาศัยอำนาจตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ ว ๔ ลงวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘
และประกาศกรมส่งเสริมการเรียนรู้ ลงวันที่ ๒๓ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๘ เรื่อง การกำหนดองค์ประกอบ ตัวชี้วัด
น้ำหนักคะแนน เกณฑ์การตัดสินและวิธีการประเมินบุคคล และรายละเอียดการประเมินผลงาน ตามหลักเกณฑ์
และวิธีการเลื่อนระดับตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น
ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ สังกัดกรมส่งเสริมการเรียนรู้ ประกอบกับ
คำสั่งกรมส่งเสริมการเรียนรู้ ที่..... ลงวันที่..... เรื่อง ให้ข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษาช่วยราชการในลักษณะประจำ ซึ่งปฏิบัติงานที่สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัด.....
จึงเห็นชอบให้..... ตำแหน่ง..... ระดับปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่
..... กลุ่ม..... สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัด..... (ระบุ
ตำแหน่งต้นสังกัด) เป็นผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อเข้ารับการประเมินผลงาน ตามบัญชีรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

ทั้งนี้ ให้ผู้ได้รับการคัดเลือกส่งผลงานฉบับสมบูรณ์ภายใน ๑ ปี นับแต่วันที่มีประกาศฉบับนี้
หากพ้นกำหนดระยะเวลาดังกล่าว ให้ถือว่าไม่ประสงค์จะขอประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ตามที่ได้รับคัดเลือก

อนึ่ง หากมีผู้หนึ่งผู้ใดจะเสนอขอทักท้วง ให้ยื่นคำทักท้วงเป็นลายลักษณ์อักษรต่ออธิบดี
กรมส่งเสริมการเรียนรู้ ภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่มีประกาศฉบับนี้

ประกาศ ณ วันที่..... เดือน..... พ.ศ.

บัญชีรายชื่อ ผลงาน ข้อเสนอแนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนาหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น
 ของผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)
 ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ สังกัดกรมส่งเสริมการเรียนรู้
 แบบท้ายประกาศสำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัด..... ลงวันที่.....

ที่	ตำแหน่งที่คัดเลือก	ผู้ผ่านการคัดเลือก ชื่อ - สกุล	รายละเอียดการเสนอผลงาน			ข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการ เพื่อพัฒนาหรือปรับปรุงงาน ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น
			ชื่อผลงาน	ผู้ผ่านการคัดเลือก (สัดส่วน %)	ผู้ร่วมจัดทำผลงาน/ดำเนินการ	
					ชื่อ - สกุล/ ตำแหน่ง - ระดับ/สังกัด	(สัดส่วน %)
๑	ตำแหน่ง ระดับชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ กลุ่ม สำนักงาน สกร.ประจำจังหวัด	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง ระดับปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ กลุ่ม สำนักงาน สกร.ประจำจังหวัด				
หมายเหตุ ข้าราชการรายดังกล่าว ช่วยราชการในลักษณะประจำที่สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัด..... ตามคำสั่งกรมส่งเสริมการเรียนรู้ ที่..... ลงวันที่.....						

ตราประทับ
 พร้อมลงนามกำกับ
 (ขอ.สกร.ประจำ
 จังหวัด)